

REN



*transition*

Uma nova palavra  
para futuro.



Relatório ESG

2022

# Destaque ESG

A nossa estratégia ESG tem de ser e será uma forma de gerar impacto positivo e criar valor não só dentro da nossa empresa, mas também para todas as partes interessadas com as quais interagimos, bem como para a nossa comunidade.

Queremos impulsionar a mudança. Estamos empenhados em medir e divulgar de forma a dar a entender o nosso progresso.

Os nossos objetivos internos e externos são simples, mas com impacto:

- Reduzir as emissões de CO<sub>2</sub> em todos os âmbitos - desde a descarbonização da frota, transporte de bens e equipamentos, até às atividades de construção e manutenção - e implementar estratégias robustas para redução de outras emissões de GEE, tais como o metano;
- Contribuir eficazmente para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável e para a criação de comunidades e ecossistemas resilientes e inclusivos;
- Concentrar e priorizar a relação com empreiteiros que estejam comprometidos com a mesma ambição e mudança. Iremos desafiá-los e apoiá-los;
- O nosso foco é contribuir e pressionar as entidades governamentais com as quais interagimos e outros agentes do setor energético para que realizem o mesmo esforço de sustentabilidade no sentido de uma transição energética eficaz;
- Continuaremos a investir nas nossas equipas: elas farão com que esta visão se concretize.

E, finalmente, somos apoiados por um Conselho de Administração que acredita que devemos estar empenhados em ter um modelo de *governance* baseado em normas éticas que sejam simples e contribuam para melhorar a confiança das comunidades que servimos.

**Rodrigo Costa, Chairman e CEO**

# Estamos a acelerar o nosso compromisso com o ESG

## Ambiente



**-50% de emissões de CO<sub>2</sub>**  
até 2030 (versus 2019)

**-37%** em  
2022



**Atingir a neutralidade  
carbónica** até 2040

*On track*

## Social



**1/3** das posições de gestão de 1.<sup>a</sup>  
linha ocupadas **por mulheres**  
até 2030

**30%** em 2022

## Governance



Aumentar o peso do ESG nas  
métricas de **desempenho dos  
gestores**

**+5 p.p.** em  
2022, para  
um total de  
15%



**100%** das novas emissões  
serão **verdes**



# Desempenho ESG num relance

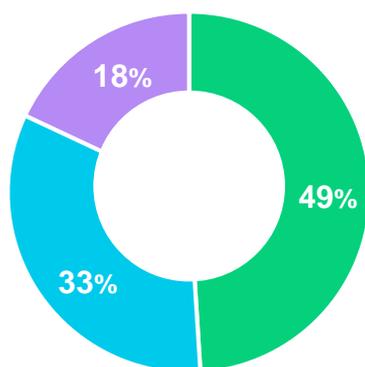
	INDICADOR	UNIDADE	2022	2021	YoY
Ambiente	Consumo de energia	GJ	3 579 369	3 811 265	-6%
	Emissões de gases com efeito de estufa (âmbito 1 e 2)	tCO <sub>2</sub> eq	165 494	160 816	3%
	Emissões de gases com efeito de estufa (âmbito 3)	tCO <sub>2</sub> eq	83 444	91 711	-9%
	Intensidade das emissões de gases com efeito de estufa (âmbito 1 e 2)	tCO <sub>2</sub> / GWh	1,41	1,45	-3%
	Capex alinhado com a taxonomia europeia	%	78	-	-
Social	Mulheres em posições de gestão de 1.ª e 2.ª linha	%	29	28	1 p.p.
	Nível de envolvimento dos colaboradores ( <i>top of mind question</i> > 75%)	-	✓	✓	-
	Índice de frequência dos acidentes (colaboradores REN)	N.º	1,6	1,6	-
Governance	Independência do Conselho de Administração	%	43	43	-
	Mulheres no Conselho de Administração	%	36	36	-
	ESG nas métricas de desempenho dos gestores executivos	%	15	10	5 p.p.
	Cibersegurança ( <i>Security Scorecard</i> )	N.º	96/100	-	-

# Destques operacionais

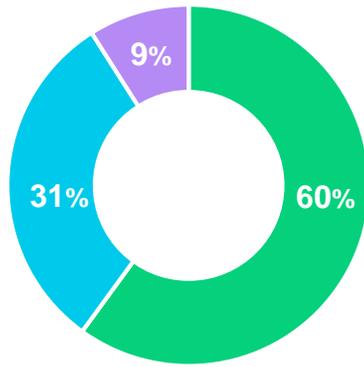


## Eletricidade

### Produção renovável e não renovável



2022



2021

● Renovável  
● Não renovável  
● Saldo importador

Energia transportada pela RNT – **43,6 TWh** em 2022 vs **42,3 TWh** em 2021

**+3%**

Consumo de eletricidade – **50,4 TWh** em 2022 vs **49,5 TWh** em 2021

**+1,8%**

Tempo de interrupção equivalente – **0,08 min** em 2022 vs **0,05 min** em 2021

**+60%**

Potência instalada – **20 675 MW** em 2022 vs **19 157 MW** em 2021

**+8%**

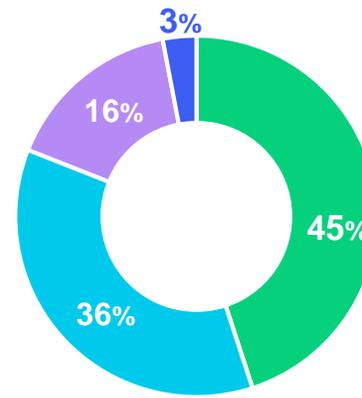
Potência instalada FER – **78%** em 2022 vs **77%** em 2021

**+1 p.p.**

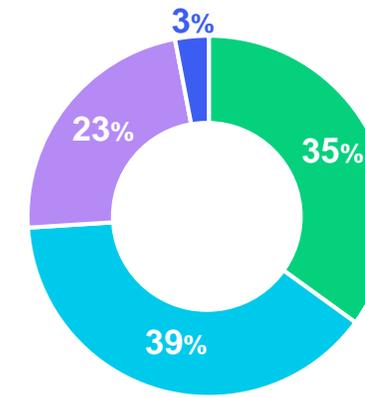


## Gás

### Consumo de gás



2022



2021

● Mercado elétrico  
● Distribuição  
● Cientes Alta Pressão  
● UAG

Gás transportado pela RNTG – **65,6 TWh** em 2022 vs **69,0 TWh** em 2021

**-5%**

Consumo de gás – **61,8 TWh** em 2022 vs **63,8 TWh** em 2021

**-3,2%**

Taxa de disponibilidade – **100%** em 2022 vs **99,9%** em 2021

**+0,1 p.p.**

Gás distribuído – **6,0 TWh** em 2022 vs **7,6 TWh** em 2021

**-21,1%**

# Destques ambientais

INDICADOR	UNIDADE	2022	2021	YoY
<b>Emissões de gases com efeito de estufa (GEE)</b>				
Âmbito 1	tCO <sub>2</sub> eq	30 389	34 213	-11%
Âmbito 2	tCO <sub>2</sub> eq	135 105	126 603	7%
Âmbito 3	tCO <sub>2</sub> eq	83 444	91 711	-9%
Total (âmbito 1, 2 e 3)	tCO <sub>2</sub> eq	248 938	252 527	-1%
Intensidade das emissões de âmbito 1 e 2	tCO <sub>2</sub> / GWh	1,41	1,45	-3%
Intensidade das emissões de âmbito 1, 2 e 3	tCO <sub>2</sub> / GWh	2,12	2,27	-7%
<b>Emissões não-GEE</b>				
Total <sup>1</sup>	tCO <sub>2</sub> eq	50 140	49 646	1%
<b>Água</b>				
Total de água captada	m <sup>3</sup>	109 673	n.d.	-
Água do mar (devolvida na sua totalidade)	m <sup>3</sup>	127 935 431	n.d.	-
<b>Resíduos</b>				
Total de resíduos gerados	t	5 236	n.d.	-
Total de resíduos eliminados	%	2%	n.d.	-
Total de resíduos valorizados	%	98%	n.d.	-

# Destques ambientais

INDICADOR	UNIDADE	2022	2021	YoY
<b>Certificação</b>				
Empresas certificadas com a ISO 14001 (em relação ao n.º de colaboradores)	%	98	98	-
<b>Economia de baixo carbono</b>				
Volume de negócios alinhado com a taxonomia europeia	%	64	n.d.	-
Capex alinhado com a taxonomia europeia	%	78	n.d.	-
Opex alinhado com a taxonomia europeia	%	75	n.d.	-
Volume de negócios elegível no âmbito da taxonomia europeia	%	64	64	0,7 p.p.
Capex elegível no âmbito da taxonomia europeia	%	79	77	2 p.p.
Opex elegível no âmbito da taxonomia europeia	%	75	78	-3,6 p.p.



## Submissão de metas à SBTi

Em 2022, como consequência do cálculo das emissões de âmbito 3 (que representam cerca de 34% das emissões totais), a REN concluiu a avaliação da sua pegada de carbono, tendo submetido uma proposta de metas ao Science Based Target Initiative (SBTi). Além da meta de redução das emissões de âmbito 1 e 2 até 2030, a REN assumiu o compromisso de reduzir em 25% as emissões de âmbito 3 até 2030 (vs 2021).



## Distinção “Gold Standard” pela OGMP 2.0

A REN foi distinguida em 2022 com o galardão “Gold Standard”, pela OGMP 2.0, reforçando o seu compromisso e ação na redução das emissões de metano. O robustecimento do compromisso em 2022 passa pela redução de, pelo menos, 30% das emissões de metano, quando comparado com o ano de 2018, incrementando assim o objetivo de 2021, que compreendia uma redução de 20% face a 2018.



## Envolvimento com a cadeia de fornecimento

A REN realizou um inquérito aos fornecedores, de forma a aferir o grau de maturidade em questões de ESG. O objetivo desta análise foi a aferição da maturidade dos fornecedores da REN, assim como a consciencialização e alinhamento de estratégias sobre práticas sustentáveis entre todos os intervenientes na cadeia de fornecimento. Adicionalmente, a REN promoveu um conjunto de reuniões com mais de 40 fornecedores principais (os quais representam cerca de 50% do investimento).

# Destques sociais

INDICADOR	UNIDADE	2022	2021	YoY
<b>Emprego</b>				
Colaboradores	N.º	719	701	3%
Colaboradores – Mulheres	%	25,3	24,7	0,6 p.p.
<i>Gender pay gap</i>	%	-1,7	-2,0	15%
Taxa de recrutamento interno	%	37,5	28,6	8,9 p.p.
Rotatividade global	%	6,9	3,3	3,6 p.p.
Taxa de absentismo	%	2,1	2,1	-
<b>Formação</b>				
Total de horas de formação	N.º	36 738	24 416	50%
Média de horas de formação	N.º	52	35	49%
Colaboradores com formação	%	100	100	-
<b>Saúde e segurança</b>				
Acidentes não mortais com dias perdidos REN	N.º	2	5	-60%
Acidentes não mortais com dias perdidos EPS <sup>1</sup>	N.º	14	28	-50%
Acidentes mortais REN	N.º	0	0	-
Acidentes mortais EPS <sup>1</sup>	N.º	0	1	-

## Destques sociais

INDICADOR	UNIDADE	2022	2021	YoY
Índice de frequência de acidentes REN	N.º	1,6	1,6	-
Índice de frequência de acidentes EPS*	N.º	5,1	6,4	-20%
Índice de gravidade REN	N.º	97	152	-36%
Índice de gravidade EPS*	N.º	282	373	-24%
<b>Certificação</b>				
Empresas certificadas com a ISO 45001 (em relação ao n.º de colaboradores)	%	98	98	-
<b>Comunidade</b>				
Investimento na comunidade	mil €	323	186	74%
Veículos doados	N.º	16	18	-11%
Voluntários REN	N.º	86	51	69%
Horas de voluntariado	N.º	881	624	41%



### Programa de Flexibilidade

Programa interno que inclui medidas em três eixos de atuação: locais de trabalho, horários de trabalho e outras medidas de conciliação: flexibilização do horário de trabalho, modelo híbrido e 6,5 dias adicionais de Descanso por ano e 2 dias de voluntariado. Este programa faz parte de uma política de bem-estar integrado, que aposta numa abordagem holística ao bem-estar físico, financeiro, social e mental.



### Programa de opinião pessoal

A REN realiza o seu estudo de clima organizacional – POP (Programa de Opinião Pessoal) de dois em dois anos, de forma a conhecer a opinião dos colaboradores REN e o seu grau de satisfação geral com temas como as Condições de Trabalho, o Compromisso, a Comunicação, entre outros. Registou-se em 2022 um nível histórico de participação de 91%.



### Cultura de segurança

Foi desenvolvido um estudo com o objetivo de fortalecer a Cultura de Segurança, focado na redução do risco, de forma sustentável e a melhorar o desempenho.

# Destques de governance

A 31 de dezembro de 2022 a estrutura organizacional da REN era a seguinte:

## 14

Membros do Conselho de Administração

Presença por género

## 35.7 %

Mulheres no Conselho de Administração

## 64.3 %

Homens no Conselho de Administração

Membros independentes

## 42.9 %

Membros independentes no Conselho de Administração

100%

de membros independentes

66%

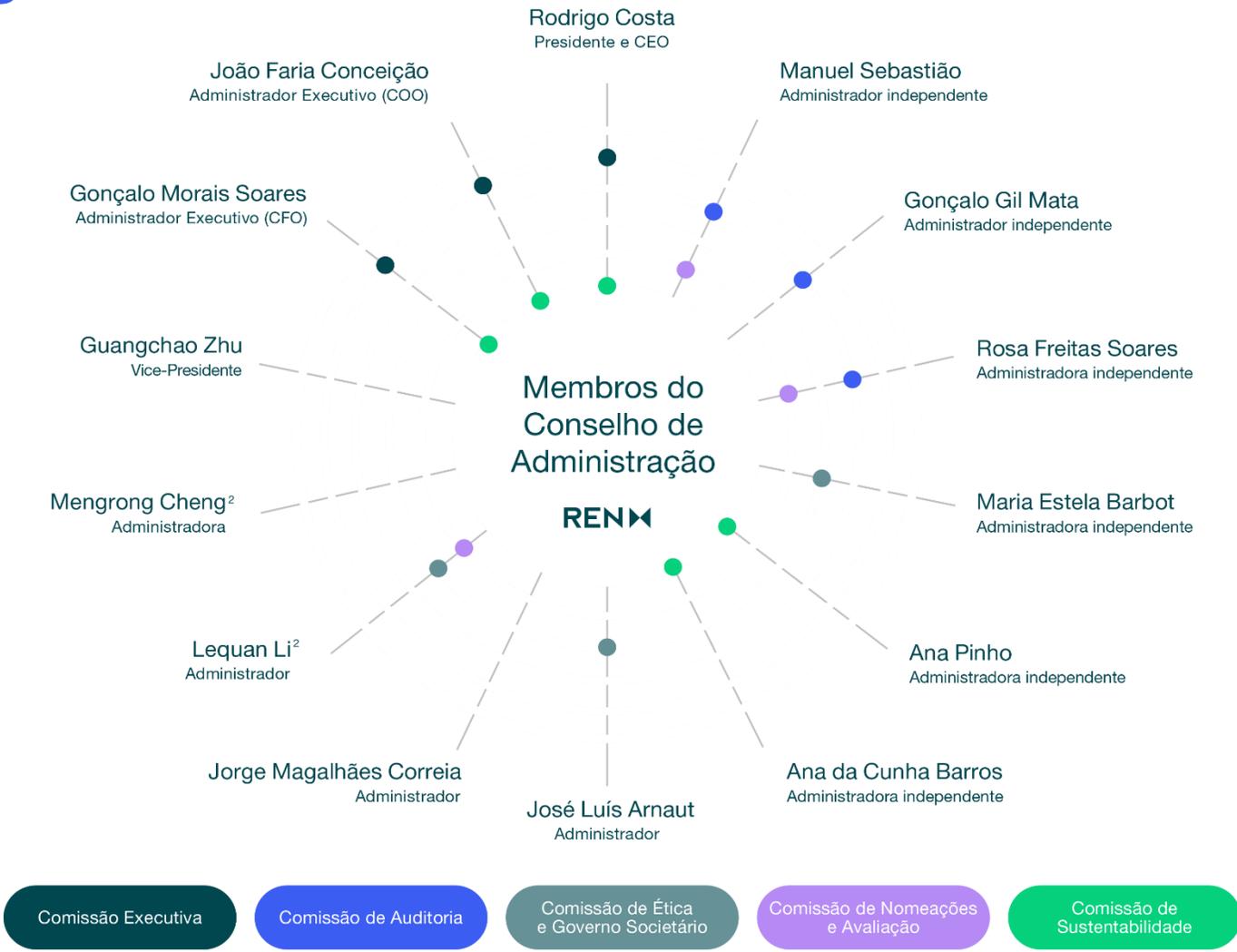
de membros independentes

33%

de membros independentes

40%

de membros independentes



Diversidade de idade

45-49	7%
50-55	29%
>55	64%

Tempo de mandato

anos	
0-2	14%
3-7	43%
>8	43%

<sup>2</sup> Na reunião de 7 de março de 2023, o Conselho de Administração deliberou cooptar para o cargo de administradores da REN até ao final do mandato em curso (i) Shi Houyun, em substituição de Mengrong Cheng e (ii) Qu Yang, em substituição de Lequan Li, sendo estas cooptações submetidas à ratificação dos acionistas na próxima Assembleia Geral Anual.

## Destques de *governance*



### Revisão do Plano de Cumprimento Normativo

Com o objetivo de atingir o nível de excelência na prevenção e no combate de atos desconformes à legalidade, nomeadamente aqueles que possam consubstanciar a prática de crimes de branqueamento de capitais, financiamento do terrorismo, corrupção e infrações conexas, a REN aprovou um programa de cumprimento normativo que reflete este mesmo compromisso, através da definição de princípios e regras fundamentais que devem ser cumpridas nesta matéria tanto pelos colaboradores como pelos *stakeholders*.



### Aprovação, divulgação e implementação do Plano de Prevenção de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas

A REN promoveu, durante 2022, a preparação, aprovação, divulgação e implementação do seu Plano de Prevenção de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas. Este Plano enquadra a atuação relacional entre entidades externas, membros dos órgãos sociais e pessoas contratadas pela REN.



### Formação e sensibilização em Ética e conduta

A REN tem vindo a reforçar a comunicação e os instrumentos de aprendizagem e sensibilização dos colaboradores nestas matérias, nomeadamente no que se refere à prevenção da corrupção e infrações conexas e à comunicação de irregularidades (*whistleblowing*).

## Destques de inovação

44

projetos de IDI<sup>3</sup>  
em portfólio

3

candidaturas ao Plano de  
Recuperação e Resiliência

32

projetos alvo de candidatura ao  
SIFIDE (exercício fiscal 2021)

COTEC 2022

empresa INOVADORA



### Proteção Digital em Subestações (PDS)

Desenvolvimento de uma solução que permita delimitar de forma virtual as zonas de trabalho na subestação, monitorizar e cruzar a localização do trabalhador na zona de trabalhos com a delimitação virtual, gerando um alarme aquando da sua sobrepassagem.



### Safety Light Interactive Protection (SLIP)

Tem como principal objetivo a instalação de barreiras sensoriais interativas que reduzam o risco de eletrocussão através da criação de zonas de trabalho delimitadas, na sequência do processo de consignação.



### rePLANT – estratégias colaborativas para a gestão integrada da floresta e do fogo

Pretende contribuir para a maior valorização da floresta através da gestão integrada da floresta e do fogo. No âmbito das atividades coordenadas pela REN e pela Universidade de Coimbra, foram instalados nos apoios das linhas de muito alta tensão sistemas de monitorização das florestas e desenvolvido um sistema de identificação e alerta de focos de incêndio. Com este projeto pretende-se otimizar a gestão do risco de incêndio, quer na proteção de infraestruturas da RNT em ambiente florestal quer na proteção florestal.

## Destques de reporte e comunidade



### Relatório integrado

Adoção do modelo de relatório integrado (de acordo com o *International Integrated Reporting Framework*), assim como os novos GRI Standards (2021), SASB Standards, TCFD e Taxonomia Europeia.



### Envolvimento com as partes interessadas

Definição de uma política de relacionamento com as partes interessadas, aplicável a todos os colaboradores da REN. Nesta Política, estão definidos um conjunto de compromissos com o objetivo de manter um relacionamento mutuamente positivo, íntegro e ético com as principais partes interessadas. Adicionalmente, foi implementado um novo mecanismo de contacto, opinião e reclamação, disponível para todas as partes interessadas no website da REN.



### Investimento na comunidade

A atuação da REN no âmbito da responsabilidade social corporativa e do desenvolvimento de comunidades sustentáveis tem sido pautada por uma lógica de impacto efetivo nas comunidades locais. Em 2022, a REN doou 16 viaturas a corporações de bombeiros, equipas de proteção civil das autarquias e outras entidades, apoiou financeiramente 18 entidades através do Orçamento Participativo REN e continuou a promover iniciativas como o Prémio REN e Prémio AGIR. A edição de 2023 do Prémio AGIR terá como tema a promoção do desenvolvimento sustentável.

# Ratings ESG

	ESCALA	PONTUAÇÃO	YoY	PONTOS FORTES	ÚLTIMA AVALIAÇÃO
	0-100	62	▲	Inovação, reporte ambiental e reporte social	Dezembro 2022
	D-A	B	▲	<i>Governance</i> , estratégia de negócio, planeamento financeiro, análise de cenários, e emissões de âmbito 1 e 2	Dezembro 2022
	100-0	18.3	▲	Emissões, saúde e segurança ocupacional, uso do solo e biodiversidade, capital humano, e carbono	Fevereiro 2023
	CCC-AAA	AAA	▲	Biodiversidade e uso do solo, emissões de carbono e <i>governance</i>	Março 2023
	D-A	B	▬	Envolvimento com a comunidade, saúde e segurança ocupacional	Março 2023

# REN

# transition

Uma nova palavra  
para futuro.

## Relatório ESG

## 2022

Aceda a toda a informação  
da REN numa plataforma única.

REN Investidores

REN Energia



Renewables  
Grid Initiative



A REDE DE  
TODAS AS REDES

[www.ren.pt](http://www.ren.pt)