

A large, abstract graphic that forms the shape of the map of Portugal. It is composed of various elements: a large tree with blue branches at the top, green foliage and ferns at the bottom, and several green high-voltage power transmission towers with power lines in the center. The background is a light, hazy green. Three birds are shown in flight: one in the top left, one in the top right, and one in the bottom right.

SUSTENTA BILIDADE

2016

VISÃO DE SUSTENTABILIDADE


Garantir o fornecimento de eletricidade e gás natural sem interrupções, ao menor custo, com qualidade e segurança. É essa a missão da REN - Redes Energéticas Nacionais. Um compromisso que se tem vindo a tornar cada vez mais ambicioso, ao associar o desenvolvimento da empresa a um esforço

contínuo de cidadania corporativa ativa, com um forte envolvimento com as comunidades em que estamos inseridos, tanto a nível social como ambiental.

É com esta harmonia que acreditamos estar a contribuir para um mundo cada vez mais positivo.



ÍNDICE



02 A REN em 2016	04 Reconhecimentos
06 As Nossas Redes	08 Inovação, Investigação e Tecnologia
10 A Nossa Abordagem	12 Eixos da Nossa Estratégia
14 Promoção do Bem-Estar Interno	20 Envolvimento e Satisfação das Partes Interessadas
24 Proteção do Meio Ambiente	

A REN EM 2016

TWh

49.3

ENERGIA ELÉTRICA
FORNECIDA

TWh

55.8

GÁS NATURAL
FORNECIDO

KM

8.863

LINHAS ELÉTRICAS

KM

1.375

GASODUTOS

€

3,5M

INVESTIMENTO EM
PRESERVAÇÃO AMBIENTAL

144

PLATAFORMAS
INSTALADAS PARA
NINHOS DE CEGONHAS





€
0,7M

INVESTIMENTO EM I&D

135

NINHOS DE CEGONHAS
TRANSFERIDOS

MM³
300,00

CAPACIDADE MÁXIMA
DE ARMAZENAGEM SUBTERRÂNEA

MIN
0,00

DIPS*

MIN.
0,34

**TEMPO DE INTERRUÇÃO
EQUIVALENTE ELETRICIDADE

€
0,5M

DONATIVOS /
PATROCÍNIOS

107.353

ÁRVORES PLANTADAS, NO ÂMBITO
DE AÇÕES DE RECONVERSÃO
FLORESTAL, NUMA ÁREA
SUPERIOR A 395 ha

*DIPS = soma das durações das interrupções nos pontos de saída (minutos) / número total de pontos de saída da RNTGN

**Exclui interrupções por casos fortuitos ou de força maior e por eventos excecionais.

RECONHECIMENTOS

Questar 2016

OURO //

Com a app para investidores e media.

Best in Biz Awards

PRATA //

Best Place to Work.

Interactive Media Awards

BEST IN CLASS //

“Best in Class” na categoria “Investor Relations”, com a app para Investidores & média.

Investor Relations & Governance Awards (IRGA)

MENÇÃO HONROSA //

Na categoria “Melhor Relatório e Contas - Setor Não Financeiro”.

iNova Awards

OURO, PRATA E BRONZE //

REN premiada com ouro, prata e bronze na edição 2016 dos iNOVA Awards, nas categorias “Relatório & Contas on-line”, “Relato de Sustentabilidade” e “app para Investidores e Media”, respectivamente.

Associação Humanitária de Bombeiros Voluntários de Bucelas

PRATA //

REN distinguida com a Medalha de Serviços Distintos, Grau Prata, da Liga dos Bombeiros Portugueses, pela Associação Humanitária de Bombeiros Voluntários de Bucelas.

Prémios Lusófonos da Criatividade

BRONZE //

Relatório & Contas 2015 da REN premiado com bronze na categoria “Digital”.

Reconhecimento Práticas de Responsabilidade Social (RPRS)

MENÇÃO HONROSA //

Heróis de Toda a Espécie distinguido com uma menção honrosa na categoria “Comunidade”.

IR Magazine Awards

GRAND PRIX //

Grand Prix for best overall investor relations na categoria de “small cap”, nos IR Magazine Awards - Europe.

MSCI

RATING A//

Rating A em Environment, Social, and Governance (ESG).

ITOMS

MELHOR APRESENTAÇÃO //

Na conferência sobre gestão de redes elétricas (ITOMS – International Transmission Operations & Maintenance Study).

Healthy Workplaces

2º LUGAR //

Segundo lugar na categoria “Grandes Empresas”.

APCE / FEIEA

GRANDE PRÉMIO & 2º LUGAR //

Prémio para melhor intranet e melhor relatório & contas no Grande Prémio APCE 2016.

A intranet da REN alcançou o segundo lugar no Grand Prix da FEIEA (European Association for Internal Communication), na categoria de “Melhor Estratégia de Comunicação Interna”.

Most Attractive Employers

MELHOR EMPRESA PARA TRABALHAR //

REN considerada das melhores empresas para trabalhar em Portugal, pelo estudo As Empresas Mais Atrativas para Trabalhar.

Prémios APSA

1ª EDIÇÃO //

REN premiada na 1ª edição dos Prémios APSA pelo seu contributo no acolhimento e inclusão de pessoas com síndrome de Asperger.

AS NOSSAS REDES

Em 2016, as centrais hidroelétricas abasteceram 28% do consumo, as eólicas 22%, as centrais de biomassa, incluindo centrais clássicas e cogeneradores, 5% e as fotovoltaicas 1,4%. Nas não renováveis, as centrais a carvão abasteceram 21% do consumo e a gás natural, incluindo ciclo combinado e cogeneradores, igualmente 21%. Apesar do consumo relativamente estabilizado dos últimos anos, a produção nacional, 55,9 TWh, atingiu este ano o valor mais alto de sempre, 12% acima do anterior máximo de 2010, devido ao elevado saldo exportador. Este saldo, o primeiro exportador desde 1999 e o mais elevado de sempre, é equivalente a 10% do consumo nacional.

Em 2016, o consumo de gás natural subiu para 55,8 TWh, registando um crescimento de 6,9% face ao ano anterior. Trata-se do segundo ano consecutivo de recuperação do consumo, tal como no ano anterior, impulsionado pela dinâmica do setor de produção de eletricidade. Com a recuperação dos últimos dois anos, o consumo de gás natural verificado este ano foi o mais elevado desde 2011 e fica agora a 3,4% do máximo histórico registado em 2010. Apesar do crescimento da produção renovável em 2016, o forte saldo exportador verificado ao longo de todo o

ano, conduziu a uma utilização mais elevada das centrais de ciclo combinado, com o respetivo consumo a atingir 15,4 TWh, que é o valor mais elevado desde 2011. Desta forma, o consumo das centrais elétricas representou 28% do consumo total de gás natural, face a 21% no ano anterior. No segmento convencional registou-se um consumo de 40,5 TWh, recuando 1,8% face ao ano anterior, situação que se vem verificando nos últimos anos devido à redução de atividade dos grandes cogeneradores. Este segmento representou 72% do consumo total de gás natural.

ELETRICIDADE

INDICADORES TÉCNICOS - ELETRICIDADE	'16	'15	'14	'13	'12
Consumo, TWh	49,3	49,0	48,8	49,2	49,1
Variação Anual do Consumo de eletricidade, %	0,6%	0,3%	-0,7%	0,2%	-2,9%
Potência instalada, MW	19.513	18.563	17.790	17.705	18.429
Energia transportada na RNT, TWh	46,7	43,0	41,9	41,5	41,0
Comprimento das linhas, km	8.863	8.805	8.630	8.733	8.534
Potência de transformação, MVA	36.636	36.673	35.754	34.984	33.915
Perdas no transporte de energia, %	1,72%	1,56%	1,86%	1,75%	1,62%
Tempo de Interrupção equivalente, minutos	0,34	0,21	0,02	0,09	0,00

GÁS NATURAL

INDICADORES TÉCNICOS - GÁS NATURAL	'16	'15	'14	'13	'12
Consumo, TWh	55,8	52,2	45,3	47,9	50,2
Variação Anual do Consumo de Gás Natural, %	6,9%	15,3%	-5,4%	-4,6%	-12,7%
Gás transportado pela RNTGN, TWh	56,7	53,0	46,3	48,8	50,3
Comprimento dos gasodutos, km	1.375	1.375	1.375	1.375	1.298
Capacidade de Armazenagem subterrânea de gás, mm3*	300,0	300,0	170,3	138,8	132,7
Duração média das interrupções por ponto de saída (dips), minutos/ponto de saída	0,00	0,0	0,07	0,0	0,0

* O volume indicado expressa a capacidade máxima disponível para fins comerciais, a qual é condicionada pela termodinâmica específica da armazenagem de gás natural em alta pressão em cavidades salinas.

INOVAÇÃO INVESTIGAÇÃO E TECNOLOGIA



Em 2015, o investimento verificado com atividades de I&D nas empresas do Grupo REN, nomeadamente na Rede Elétrica Nacional, S.A. e REN Gasodutos, S.A., totalizou um montante de 790 mil euros.

No Centro de Investigação em Energia REN-STATE Grid, S.A., R&D Nester, o valor desse investimento ficou próximo dos 2 milhões de euros.

De acordo com dados apurados até ao momento, estima-se que em 2016 se tenha

efetuado um investimento na mesma ordem de grandeza.

No âmbito das atividades de I&D desenvolvidas na REN, tem-se verificado um aumento da partilha de conhecimento e processos de aprendizagem através da envolvimento em projetos transversais ao Grupo REN, juntando sinergias entre os setores de eletricidade e gás.

Algumas Participações da REN em Organismos Internacionais do Sector:

CIGRÉ

Associação de peritos dedicados aos estudos macro do setor elétrico

ENTSO-E

Associação Europeia dos operadores das redes de transporte de eletricidade

MED-TSO

Associação dos operadores das redes de transporte de eletricidade do Mediterrâneo

IESOE

Interligação Elétrica do Sudoeste da Europa

FLORENCE SCHOOL OF REGULATION

Centro de estudos europeu sobre temas regulatórios

CORESO

Organização que junta os operadores do sistema de transporte elétrico europeu

ENTSO-G

Associação Europeia dos operadores das redes de transporte de gás

GIE

Associação de operadores das redes de transporte de gás, dos sistemas de armazenamento de gás e de terminais de LNG

GIIGNL

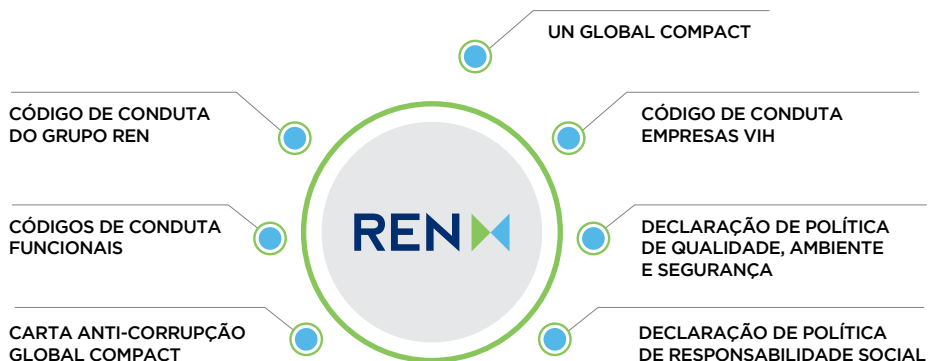
Grupo internacional dos importadores de gás natural liquefeito



A NOSSA ABORDAGEM

A REN subescreve, desde 2005, o compromisso da United Nations Global Compact (UNGC), fornecendo informação sobre o progresso da implementação dos dez princípios relativos a direitos humanos, práticas laborais, proteção ambiental e anticorrupção.

CÓDIGOS & PRINCÍPIOS



United Nations
Global Compact

WE SUPPORT

PRINCÍPIOS DOS DIREITOS HUMANOS

- 1 Respeitar e proteger os direitos humanos.
- 2 Impedir violações dos direitos humanos.

PRINCÍPIOS DO DIREITO DO TRABALHO

- 3 Apoiar a liberdade de associação no trabalho.
- 4 Abolir o trabalho forçado.
- 5 Abolir o trabalho infantil.
- 6 Eliminar a discriminação no ambiente.

PRINCÍPIOS DE PROTEÇÃO AMBIENTAL

- 7 Apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais.
- 8 Promover a responsabilidade ambiental.
- 9 Incentivar tecnologias que não agridem o ambiente.

PRINCÍPIOS CONTRA A CORRUPÇÃO

- 10 Combater a corrupção em todas as suas formas, incluindo a extorsão e o suborno.

EIXOS DA NOSSA ESTRATÉGIA

A REN definiu uma estratégia de sustentabilidade alinhada com os objetivos de desenvolvimento sustentável (ODS) criados em 2015 pelas Nações Unidas.

Tendo em conta o que fazemos e como fazemos, definimos como prioritários os seguintes objetivos: educação de qualidade; igualdade de género; energias renováveis e acessíveis; trabalho digno e crescimento económico; indústria, inovação e infraestruturas; cidades e comunidades sustentáveis; produção e consumo sustentáveis; ação climática; proteger a vida terrestre; parcerias para a implementação dos objetivos.

No âmbito do compromisso que a REN assumiu com as suas partes interessadas, realizou nova auscultação aos seus *stakeholders* em 2016, que se concluiu em 2017, para identificação dos temas materialmente relevantes, sempre com o objetivo de ir ao encontro das suas expectativas e melhorar o seu desempenho nos três pilares fundamentais da sua estratégia de sustentabilidade.





PROMOÇÃO DO BEM-ESTAR INTERNO

A valorização do capital humano da REN tem uma importância inestimável para a concretização dos nossos objetivos. É fundamental assegurar que os nossos colaboradores disponham das melhores condições para o cumprimento das suas funções, que haja diversidade e igualdade de oportunidades, e que todos os nossos elevados padrões de higiene, saúde e segurança no trabalho se-

jam cumpridos. Em suma, é prioritário que a REN seja cada vez mais uma boa empresa para trabalhar, uma empresa que proporcione a todos os seus colaboradores um ambiente no qual o seu talento e o seu trabalho possam dar frutos, contribuindo para o crescimento pessoal do colaborador e para o bom funcionamento da organização.



ENVOLVIMENTO E SATISFAÇÃO DAS PARTES INTERESSADAS

Pela natureza e âmbito da sua missão, a REN é uma empresa cuja presença se encontra disseminada por todo o país, e cuja atividade frequentemente implica interação com as comunidades locais. Sendo o nosso objetivo contribuir para a dignidade, o bem-estar e a qualidade de vida dos portugueses, não é suficiente, contudo, assegurar um serviço eficiente e acessível.

É necessário promover uma cultura inclusiva, que encoraje o envolvimento de todas as partes interessadas e que dê às comunidades um papel ativo, ouvindo preocupações e recomendações, fomentando e recompensando as boas iniciativas, e criando um impacto positivo junto das populações que encaramos não como beneficiários passivos mas como parceiros cuja colaboração é determinante.



PROTEÇÃO DO MEIO AMBIENTE

A REN assume o compromisso de ser um agente ativo na proteção ambiental e conservação da biodiversidade, implementando políticas de reflorestação, fomentando a educação ambiental, defendendo a

utilização racional dos recursos naturais e a prevenção da poluição, apoiando o desenvolvimento das energias renováveis e desempenhando um papel ativo na prevenção das alterações climáticas.

EIXOS DA NOSSA ESTRATÉGIA

PROMOÇÃO DO BEM-ESTAR INTERNO

RECURSOS HUMANOS

593

COLABORADORES
EFETIVOS

27.009

HORAS DE FORMAÇÃO

32%

RÁCIO NÚMERO
HOMENS / MULHERES

8

DIRIGENTES
MULHERES

64%

COLABORADORES
COM QUALIFICAÇÕES
ACADÊMICAS AO NÍVEL
DO ENSINO SUPERIOR

CARACTERIZAÇÃO DOS TRABALHADORES REN

608

COLABORADORES

6,5%

TAXA DE ROTATIVIDADE



DISTRIBUIÇÃO POR FAIXA ETÁRIA

51

< 30 ANOS

365

30 - 50 ANOS

192

> 50 ANOS

PILARES DA GESTÃO DO CAPITAL HUMANO

O ano de 2016 centrou-se na integração e consolidação das diferentes iniciativas, e na implementação de programas desenvolvidos ainda durante o ano de 2015.

Os objetivos de desenvolvimento de uma cultura única, alinhada com as atuais e futuras necessidades de negócio e de implemen-

tação de políticas integradas, transparentes e transversais, foram também fortalecidos pela maior comunicação das diferentes atividades de recursos humanos e maior envolvimento dos diferentes *stakeholders*.

Desta forma, a consolidação do modelo integrado de recursos humanos passou por:

- Continuação da adequação e otimização do modelo organizacional ao desenvolvimento do negócio e desafios no setor, potenciando a sua flexibilidade e o rejuvenescimento da estrutura;
- Consolidação da implementação das políticas estabelecidas pelo Novo Acordo Coletivo de Trabalho e novos regulamentos de recursos humanos;
- Implementação de um programa de desenvolvimento integral do capital humano, o Campus REN, onde a seletividade da formação e das diferentes iniciativas de desenvolvimento é realizada tendo em consideração as necessidades de negócio e do desenvolvimento individual de cada colaborador, garantindo-se a passagem de *know-how* e a atualização e sustentabilidade do conhecimento específico da organização;
- Implementação do novo portal do colaborador, o MyREN, que vem agilizar e centralizar numa única plataforma os processos relacionados com a gestão de recursos humanos, simplificando o dia-a-dia dos colaboradores;
- Continuação do desenvolvimento de programas de motivação e sustentabilidade do clima organizacional, bem como de aproximação à comunidade, com a promoção de iniciativas no âmbito de vetores como equilíbrio, igualdade e inclusão, com elevado impacto e reconhecimento;
- Evolução do programa de benefícios REN Flex, com a introdução de novos benefícios, em linha com o *feedback* recolhido por parte dos colaboradores, potenciando assim a adequação do programa às suas necessidades;
- Continuação dos programas de reconhecimento de talento e desempenho, de forma sustentada e alinhados com as melhores práticas de recursos humanos;
- Reforço da comunicação das atividades de recursos humanos e do envolvimento de todos os seus *stakeholders*, com a realização de iniciativas como o encontro de quadros, encontros de gestão, *workshops* de estratégia entre outros.

DESENVOLVIMENTO PESSOAL E PROFISSIONAL

O Programa *Trainee* REN é já um programa consolidado na capacitação da empresa com os melhores e mais adequados recursos humanos. Este é composto por estágios profissionais, acadêmicos e de verão, tendo os estagiários sempre a oportunidade de desenvolver projetos específicos e que sejam criadores de valor para as áreas e formativos para os próprios.

INDICADORES

	'16
Estágios Profissionais	11
Estágios Acadêmicos	20
Estágios de Verão	11
TOTAL	42

O Campus REN teve origem em 2016, mas o seu início remonta a 2011.

Nesse ano, definiu-se a política de formação da empresa com a introdução da formação transversal, o que, por sua vez, deu origem a um conjunto de programas vocacionados para o desenvolvimento de competências. Foi com base neste histórico que a REN decidiu avançar para um novo modelo que agrega sob um único “chapéu” tudo o que respeita a formação. O Campus REN apresenta-se assim como o modelo de

formação da REN dedicado ao desenvolvimento integral do capital humano, tendo como missão oferecer valor acrescido e diferenciador na gestão do conhecimento, através da criação de programas de formação transversais e estratégicos alinhados com a estratégia e o negócio da empresa, sendo o seu grande objetivo potenciar o crescimento e consolidação do negócio através do desenvolvimento das pessoas, com uma oferta diferenciada e direcionada à correta gestão do capital intelectual e à transferência contínua do conhecimento.

FORMAÇÃO

	'16	'15	'14
Nº de Horas de Formação	27.009	18.644	29.939
Nº de Participantes	2.792	3.031	2.883
Nº de Horas de Formação por colaborador	43,8	29,3	45,4
Nº médio de colaboradores	617	637	659

ÁREA DE FORMAÇÃO
(Nº DE HORAS)

	'16	'15	'14
Comportamental	7.166	544	1.542
Técnica	13.015	14.661	23.768
QAS	3.316	1.882	1.413
Gestão	3.513	1.558	3.217
TOTAL	27.009	18.644	29.939

GRUPO FUNCIONAL
(Nº DE PARTICIPANTES)

	'16	'15	'14
Comportamental	605	125	340
Técnica	1.434	2.086	1.762
QAS	420	562	242
Gestão	333	258	539
TOTAL	2.792	3.031	2.883

GRUPO FUNCIONAL
(Nº DE HORAS)

	'16	'15	'14
Direção	1.618	928	1.639
Gestão	3.163	1.135	3.106
Coordenação	490	555	1.398
Quadros Superiores	16.091	10.436	16.493
Operacionais / Administrativos	5.647	5.590	7.303,1
TOTAL	27.009	18.644	29.939

SEGURANÇA E SAÚDE

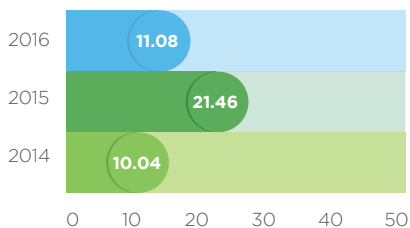
A consciência de que um ambiente seguro e saudável constitui um fator determinante para a satisfação das várias partes interessadas conduz ao compromisso da REN numa gestão eficaz da segurança e saúde no trabalho. O sistema de gestão da segurança e saúde no trabalho está certificado por uma enti-

dade acreditada e abrange a grande maioria das empresas do grupo. O seu principal objetivo é prevenir a ocorrência de acidentes e doenças profissionais que envolvam quer os trabalhadores da empresa quer os trabalhadores dos empreiteiros e dos prestadores de serviços que com a REN colaboram.

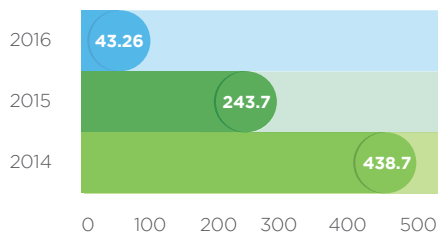
Em 2016, aproximadamente 30% dos empreiteiros e prestadores de serviços da REN tinham sistemas de gestão de segurança implementados e certificados, segundo a norma OHSAS 18001/NP 4397.

Durante o ano de 2016, a REN promoveu a realização de ações de formação e sensibilização em segurança a todos (100%) os seus empreiteiros e prestadores de serviços, envolvendo um total 178 empresas.

ÍNDICE DE INCIDÊNCIA REN



ÍNDICE DE GRAVIDADE REN



NOTA

O índice de gravidade total de 2016 foi de 204,3.

Para a REN, é fundamental assegurar que os colaboradores dispõem das melhores condições para o cumprimento das suas funções e que os padrões de saúde no trabalho são cumpridos. Como tal, a REN utili-

za o conceito de saúde no trabalho adotado pela Organização Mundial de Saúde (OMS), como “um estado de completo bem-estar físico, mental e social e não somente ausência de afeções e enfermidades”.

	'16	'15	'14
Nº de atos auxiliares de diagnóstico (por baterias de exames)	596	390	548
Nº Atos Médicos	589	401	573
Nº Atos de Enfermagem (por bateria de exames)	580	390	548
Visitas do médico aos locais de trabalho	8	7	

	'16	'15	'14
Taxa de Absentismo	2,1%	2,3%	2,6%

EIXOS DA NOSSA ESTRATÉGIA

ENVOLVIMENTO E SATISFAÇÃO DAS PARTES INTERESSADAS



PRINCIPAIS AÇÕES DESENVOLVIDAS

As ações desenvolvidas pela REN em 2016 estiveram alinhadas com os três eixos da estratégia de sustentabilidade. Relativamente ao eixo da promoção do bem-estar interno, o Programa NÓS desenvolveu 29 iniciativas, contando com a participação de 174 colaboradores, no âmbito dos três pilares que o compõem: Equilíbrio, Igualdade e Inclusão.

No eixo do envolvimento e satisfação das partes interessadas, foram várias as ações desenvolvidas ao longo de 2016. Entre outras, destaca-se a terceira edição do Prémio Agir da REN, dedicado ao combate à pobreza e exclusão social, que recebeu 176 candidaturas, o número mais elevado desde a sua criação em 2013. O projeto Localizar-TE desenvolvido pela secção de Braga da Oikos foi o grande vencedor, sendo também distinguidos o projeto TLT -Talentos em Livre Trânsito e o projecto Super Babysitters. Em conjunto, estes três projetos beneficiariam diretamente 618 pessoas.

A 21ª edição do Prémio REN, o galardão de cariz científico mais antigo de Portugal, superou em quase o dobro as candidaturas do ano anterior, tendo o armazenamento de eletricidade, a integração das renováveis e a incerteza da produção eólica sido os temas vencedores.

O Programa Share, o programa de voluntariado empresarial da REN, registou um aumento de 12% no número de voluntários, para 104 colaboradores, aos quais se somam 43 familiares de colaboradores da REN.

OS 3 PILARES DO PROGRAMA NÓS



Registou-se ainda um incremento de 24% nas horas de voluntariado relativamente a 2015, para 705 horas de colaboradores e 170 de familiares de colaboradores. Deste programa fazem parte várias iniciativas, como é o caso dos programas de empreendedorismo para jovens da Junior Achievement Portugal (<http://www.japortugal.org>), a limpeza da Tapada de Mafra, ações de recolha para o Banco Alimentar, o apoio às iniciativas de combate ao abandono escolar promovidas pela EPIS – Empresários para a Inclusão Social (<http://www.epis.pt>), entre outras.

A REN voltou a promover, em 2016, o apoio a várias instituições. No âmbito social merece destaque a participação em ações da Comunidade Vida e Paz, a campanha #VamosAjudarOsBombeiros, o apoio ao programa de

104

**COLABORADORES
NO PROGRAMA
SHARE, PROGRAMA
DE VOLUNTARIADO
EMPRESARIAL DA REN**



desporto adaptado e ação de qualidade de vida da Associação Salvador (www.associacaosalvador.com) e o projeto social Amigos Sem Fronteiras. No âmbito da cultura e educação, a REN estabeleceu um protocolo de mecenato com a Fundação Calouste Gulbenkian que permitirá financiar a realização de um estágio por parte de quatro estudantes de doutoramento em Ciências e Tecnologia de Energia da Universidade Eduardo Mondlane (UEM), em Moçambique, no Instituto Superior Técnico da Universidade de Lisboa e renovou a parceria com o Museu Nacional de Arte Antiga, de que a REN é mecenas. No desporto, o destaque vai para o apoio ao Comité Olímpico e Paralímpico em competições realizadas em 2016 e na preparação dos Jogos Surdolímpicos de Anara em 2017.

A REN manteve a sua participação no projeto GestaoTransparente.org, da qual é membro-fundador, e que tem como objetivo unir esforços internacionais para combater a corrupção através do desenvolvimento de iniciativas de ação coletiva e de diálogo político, assim como promover o conhecimento e informação nesta matéria.

No eixo da proteção do meio ambiente, a REN promoveu 1 ação de reflorestação em Vila Verde que envolveu 100 alunos do 6º e 7º ano de escolas do concelho. No acumu-

lado de 2016, no âmbito das suas ações de reflorestação, a REN plantou um total de 107.353 árvores. É de referir também o trabalho contínuo no projeto LIFE Elia que tem como objetivo promover e implementar a criação de corredores verdes em áreas florestais atravessadas pela REN.

O programa Heróis de Toda a Espécie (www.heroisetodaaespecie.pt), iniciativa de caráter pedagógico, destinada a crianças do 3º e 4º anos do 1º ciclo do ensino de todo o país, esteve presente em 10 escolas em 2016. 750 alunos de norte a sul do país assistiram a este projeto educativo desenvolvido com o apoio do Instituto de Conservação da Natureza e das Florestas e da Direção-Geral da Educação. Ainda em 2016, a REN, juntamente com a Fundação para a Ciência e Tecnologia e a Universidade do Porto, manteve o trabalho de investigação da Cátedra em Biodiversidade, assente em três pilares: monitorização, minimização e compensação de impactes; ecologia populacional; e cidadania na ciência.

1 682

PROCESSOS DE
INDEMNIZAÇÃO
CONCLUÍDOS

107 353

ÁRVORES
PLANTADAS

14 400

PROPRIETÁRIOS
CONTATADOS

RELACIONAMENTO COM OS PROPRIETÁRIOS

Em 2016, foram contactados 14.400 proprietários de terrenos já atravessados ou a atravessar pelas nossas redes de transporte de eletricidade. Foram também adquiridas 31 propriedades para a instalação de novas infraestruturas elétricas e de gás natural e foram concluídos 1.682 processos de indemnização a proprietários que representaram um investimento de 6 milhões de euros. Com a inclusão de novos proprietários derivados das novas infraestruturas construídas, a base de dados de proprietários da REN continua, no final de 2016, cerca de 74.000 registos

A REN atua sempre procurando compatibilizar quer a instalação quer a exploração das suas infraestruturas com os legítimos interesses das outras partes interessadas.

31**PROPRIEDADES
AQUIRIDAS****2016****74 000****REGISTOS**

EIXOS DA NOSSA ESTRATÉGIA

PROTEÇÃO DO MEIO AMBIENTE



IMPACTE AMBIENTAL

	'16	'15	'14
Processos de Avaliação e de Impacte Ambiental	5	2	4
Processos Pós-avaliação de Impacte Ambiental	0	0	2
Declarações de Impacte Ambiental emitidas	2	4	3
Estudos de Ambientais de Projecto	0	0	0
Estudos de Impacte Ambiental (EIA)	3	5	0
Relatório de conformidade Ambiental do Projeto de Execução (RECPAE)	0	1	2

AVALIAÇÃO DE PROJECTOS



AVALIAÇÃO AMBIENTAL ESTRATÉGICA

A avaliação ambiental estratégica é um instrumento de política ambiental (Decreto-Lei n.º 232/2007, de 15 de junho alterado pelo Decreto-Lei n.º 58/2011, de 4 de maio) que pretende assegurar uma avaliação das consequências ambientais de certos planos e programas e sua prévia adoção. Durante o ano de 2016 a REN iniciou o processo de AAE do PDIRT 2018-2027.

FLORA & USO DO SOLO

A REN, em resultado das atividades de construção e manutenção, produz impactes diretos na flora e no uso do solo.

Estes impactes verificam-se, por exemplo, aquando da criação ou manutenção das faixas de proteção associadas às suas infraestruturas lineares (linhas elétricas e gasodutos). Como forma de compensar estes impactes tem vindo, desde 2007, a realizar diversos projetos de arborização no âmbito da construção de novas instalações e, desde 2013, alargou-se essa metodologia às linhas já em operação.

A REN, através do seu programa de reflorestação das faixas de servidão, nos últimos anos (2010-2016) já plantou mais de 660 mil árvores numa área superior a 1.440 hectares.

Em 2016, procedeu-se à plantação de um total de 107.353 árvores, numa área aproximada a 395 hectares, destacando-se as seguintes espécies:



ÁRVORES PLANTADAS



28.380

PINHEIRO MANSO



54.131

CARVALHO



3.618

SOBREIRO



15.049

CASTANHEIRO /
NOGUEIRA



5.143

OLIVEIRA



1.032

MEDRONHEIRO



AVIFAUNA

A REN desenvolve, há mais de dez anos, um controlo da nidificação da população de cegonha branca nas suas infraestruturas, criando condições para nidificação desta ave em *habitats* que lhe são favoráveis e instalando dispositivos que minimizam o risco de acidente de origem elétrica.

A montagem de ventoinhas e plataformas impede que a nidificação seja feita nos locais

mais perigosos, com maior probabilidade de incidente, fazendo que o aumento de ninhos não se traduza em aumento de incidentes.

Verificou-se, durante o ano em apreço, um aumento significativo da taxa de incidentes da cegonha branca, em relação a 2015.



	'16	'15	'14
Nº de Plataformas Instaladas	144	349	178
Nº de dispositivos dissuasores de poiso instalados	313	642	600
Nº de ninhos transferidos	135	221	250

ALTERAÇÕES CLIMÁTICAS

GESTÃO DE EMISSÕES

A REN está entre as empresas que melhor disponibilizam informação sobre as políticas e atividade da empresa no domínio das alterações climáticas, segundo o Carbon Disclosure Project Iberia 125 Climate Change Report 2016. A REN foi convidada a participar, pelo sétimo ano consecutivo, no questionário anual do CDP. A empresa obteve uma avaliação de B (a 2.ª mais alta), a que corresponde o nível *Management*. Esta avaliação vem reforçar que a REN está a dar passos para reduzir as suas emissões de GEE e para medir e gerir os seus impactos, tendo adotado objetivos de redução a médio-longo prazo, e simultaneamente que está a monitorizar o progresso e a implementar atividades de redução de emissões.

No domínio da prevenção e do controlo das emissões de gases de efeito de estufa, a REN tem vindo a implementar, ao longo dos últimos anos, um plano de ações para redução das suas emissões diretas, designadamente no que respeita a emissões de hexafluoreto de enxofre (SF6), um gás utilizado como isolante elétrico (dielétrico) em diversos equipamentos de alta e muito alta tensão. No ano de 2016, apesar do aumento da massa instalada, o valor da taxa de fugas manteve-se praticamente inalterado. O esforço realizado pela empresa para reduzir as fugas de SF6 está materializado na evolução da taxa e fugas deste gás, com resultados considerados tecnicamente muito positivos à escala internacional.

EMISSÕES DE GASES COM EFEITO DE ESTUFA (TON CO2 EQ)	'16	'15	'14
ÂMBITO 1	28.797	19.905	25.849
Purgas de gás natural (CH4)	984	626	4.296
Queima na flare	11.214	2.277	6.393
Autoconsumo de caldeiras	13.149	13.213	12.269
Hexafluoreto de enxofre (SF6)	1.208	1.152	460
Gás Natural (Edifícios)	177	511	530
Gás Propano (Edifícios)	5	8	11
Combustível (equipamentos e frota)	2.060	2.118	1.890
ÂMBITO 2	110.109	135.256	118.742
Eletricidade	9.121	11.326	9.149
Perdas elétricas na rede	100.989	123.930	108.906
ÂMBITO 3	752	662	687
Viagens de avião	752	662	687



ACERCA DA BROCHURA

Este documento constitui uma versão resumida do Relato de Sustentabilidade da REN, relativo ao ano de 2016, e está de acordo com a versão completa, elaborada segundo os requisitos do Global Reporting Initiative (GRI) G4 e da norma AA1000 APS (2008) (Accountability Principles Standard da Accountability) verificado por uma entidade independente, a Deloitte.

Contactos

Para mais informações pode contactar a REN através de:

REN – Redes Energéticas Nacionais, SGPS, S.A.

Av. Estados Unidos da América, 55
1749-061 Lisboa

Tel. 210 012 500
Fax: 210 013 310
www.ren.pt

REN é membro



BCSD PORTUGAL
CONSELHO EMPRESARIAL PARA O
DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

