



UMA VISÃO CADA VEZ MAIS NATURAL

Melhorar a qualidade de vida através do respeito pelo meio-ambiente. É este o contributo que a REN pretende deixar às novas gerações.

Uma energia que resulta de um forte compromisso com o desenvolvimento sustentável e que amplifica a importância dos recursos naturais no bem-estar e progresso das comunidades, sempre a pensar num futuro repleto de espírito positivo.



ÍNDICE

04

A REN EM 2014

06

RECONHECIMENTOS

08

DADOS TÉCNICOS
2014

10

PRINCIPAIS AÇÕES
DESENVOLVIDAS

14

CONSTRUIR UM
FUTURO MELHOR

16

GESTÃO
E DESENVOLVIMENTO
DO CAPITAL HUMANO

22

RELAÇÃO COM
A COMUNIDADE

24

INOVAÇÃO,
INVESTIGAÇÃO
E TECNOLOGIA

26

GESTÃO
AMBIENTAL



A REN EM 2014

PARTILHAMOS NÚMEROS
QUE TRADUZEM SUCESSOS

Os resultados alcançados durante 2014 indicam que é possível continuarmos a crescer apoiados em estratégias amigas do ambiente.





49,2 MWh

ENERGIA
ELÉTRICA FORNECIDA

0,02 min

TEMPO DE INTERRUPÇÃO
EQUIVALENTE ELETRICIDADE

8 630 KM

REDE ELÉTRICA

178

PLATAFORMAS INSTALADAS
PARA NINHOS DE CEGONHAS



250

NINHOS DE CEGONHAS
TRANSFERIDOS

420 000

ÁRVORES PLANTADAS, DESDE
2009, NO ÂMBITO DE AÇÕES
DE RECONVERSÃO FLORESTAL



44,0 MWh

GÁS NATURAL
FORNECIDO

11,6 min

TEMPO DE INTERRUPÇÃO
EQUIVALENTE GÁS NATURAL

1 375 KM

GASODUTOS

170,3 MM³

CAPACIDADE MÁXIMA
DE ARMAZENAGEM
SUBTERRÂNEA

3,9 M€

INVESTIMENTO
EM PRESERVAÇÃO AMBIENTAL

0,4 M€

DONATIVOS / PATROCÍNIOS

0,9 M€

INVESTIMENTO EM I&D

516,5

HORAS DE VOLUNTARIADO





RECONHECIMENTOS

PARTILHAMOS UMA VISÃO
QUE NOS DA NOTORIEDADE

O posicionamento que a REN tem no setor da energia está a dar frutos e é distinguido por quem melhor nos conhece.



**Prata na categoria *Interactive Annual Report: Energy***

ARC Awards 2014

**Prata na categoria de *Online Annual Report***

Galaxy Awards 2014

**Bronze na categoria *Best Annual Report - Online/Electronic***

Stevie Awards 2014

***Best Website - Best in Class Award***

Interactive Media Awards 2014

**Empresa Prime, com rating B+ em Sustentabilidade**

Corporate Rating OEKOM 2014

**Bronze na categoria *Most Socially or Environmentally Responsible Company of the Year***

Best Biz Awards 2014

**Prémio Mecenato**

Associação Portuguesa de Museologia (APOM)

**AAA Rating em *Corporate Governance***

AEM





DADOS TÉCNICOS 2014

PARTILHAMOS UMA VISÃO
QUE NOS FAZ CRESCER

A REN transporta energia capaz de
impulsionar todos os momentos do seu dia
e a vida de milhões de portugueses.

Em 2014 o consumo de energia elétrica reduziu-se 0,7% face ao ano anterior. No primeiro semestre ainda se verificou alguma recuperação no consumo, com um crescimento homólogo de 0,4%, mas na parte final do ano a tendência acabou por se inverter.

Considerando, no entanto, a correção dos efeitos de temperatura e número de dias úteis a variação é nula, o que se regista pelo segundo ano consecutivo. O consumo de 48,8 TWh verificado este ano fica a 6,5% do máximo histórico verificado em 2010.

Em 2014 o consumo de gás natural totalizou 45,3 TWh, o que representa uma redução de 5,4% relativamente ao ano anterior. O consumo verificado este ano fica 22% abaixo do máximo histórico registado em 2010, devido à forte contração que se tem verificado ao longo dos últimos anos na componente do mercado elétrico. Em 2014, tal como tinha acontecido no ano anterior, as condições excecionais verificadas tanto na produção eólica como na hídrica, condicionaram fortemente a utilização das quatro grandes centrais de ciclo combinado a operar no mercado ordinário. Este segmento de mercado, que consumiu 3,2 TWh de gás natural, o valor mais baixo desde 1998, foi responsável por apenas 7% do consumo total.

ELETRICIDADE

INDICADORES TÉCNICOS	'10	'11	'12	'13	'14
CONSUMO, TWh	52,2	50,5	49,1	49,2	48,8
VARIAÇÃO ANUAL DO CONSUMO DE ELETRICIDADE, %	-4,6%	-3,3%	-2,9%	0,2%	-0%
POTÊNCIA INSTALADA, MW	17 798	18 793	18 481	17 758	17 841
ENERGIA TRANSPORTADA NA RNT, TWh	42,6	42,2	41,0	41,5	41,9
COMPRIMENTO DAS LINHAS, KM	8 049	8 371	8 534	8 733	8 630
POTÊNCIA DE TRANSFORMAÇÃO, MVA	30 205	33 777	33 915	34 984	35 754
PERDAS NO TRANSPORTE DE ENERGIA, %	1,83%	1,54%	1,56%	1,75%	1,89%
TEMPO DE INTERRUPÇÃO EQUIVALENTE, MINUTOS	1,15	0,27	0,00	0,09	0,02

GÁS NATURAL

INDICADORES TÉCNICOS	'10	'11	'12	'13	'14
CONSUMO, TWh	57,8	57,5	50,2	47,9	45,3
VARIAÇÃO ANUAL DO CONSUMO DE GÁS NATURAL, %	9,1%	-0,5%	-12,7%	-4,6%	-5,4%
GÁS TRANSPORTADO PELA RNTGN, TWh	58,3	58,2	50,3	48,9	45,5
COMPRIMENTO DOS GASODUTOS, KM	1 296	1 298	1 298	1 375	1 375
CAPACIDADE DE ARMAZENAGEM SUBTERRÂNEA DE GÁS, MM ³	138,2	132,7	132,7	138,0	170,3
TEMPO DE INTERRUPÇÃO EQUIVALENTE, MINUTOS	0,00	0,00	0,00	0,00	11,60



PRINCIPAIS AÇÕES DESENVOLVIDAS

PARTILHAMOS UMA VISÃO
IGUAL PARA TODOS

Diversas causas de natureza social contam com o apoio da REN. Em parceria, queremos desenvolver uma sociedade mais cada vez mais justa.



A crescente relevância do papel das empresas na sociedade confere à REN, por atributo da sua missão, especiais responsabilidades não só ao nível do seu desempenho técnico, na garantia do abastecimento e na fiabilidade e segurança das redes de transporte, mas também a nível social e ambiental.

Consciente desse compromisso, a REN desenvolveu várias iniciativas em 2014, das quais se destacam:

Iniciativas de carácter social:

Lançamento do **PRÉMIO AGIR DA REN** que, anualmente, distingue iniciativas que dão resposta a problemas e questões que preocupam a sociedade. A primeira edição do prémio, dedicada à criação de emprego, recebeu 130 candidaturas de todo o país;

PRÉMIO REN, o galardão de cariz científico mais antigo em Portugal, que anualmente destaca as melhores teses de mestrado realizadas em universidades portuguesas no âmbito dos temas das redes e dos sistemas elétricos de energia, de gás natural, da matemática, ciências de informação, comunicação e física;

Adesão ao **MOVIMENTO ZERO DESPÉRCIO (MZD)** da **ASSOCIAÇÃO DARIACORDAR**, assumindo o compromisso de doar os excedentes dos seus refeitórios e eventos a instituições identificadas com o apoio do MZD, contribuindo para uma utilização eficaz dos mesmos;

Apoio à primeira **UMAD ONCOLÓGICA (UNIDADES MÓVEIS DE APOIO AO DOMICÍLIO)** – um projeto da Fundação do Gil com o IPO, que tem como objetivo prestar auxílio a crianças com doença crónica e suas famílias após o internamento hospitalar, assegurando o seu acompanhamento clínico e social no regresso a casa e à vida escolar.

Iniciativas de âmbito ambiental:

Apoio ao **PROJETO MEDEA**, uma iniciativa da Sociedade Portuguesa de Física dirigida a alunos do ensino secundário e superior de todo o país, que promove a medição e conhecimento científico dos campos eléctricos e magnéticos de muito baixa frequência;

Reflorestação dos corredores de segurança das suas linhas, através do qual já plantou 420 mil árvores, desde 2009, tendo como meta chegar às 925 mil até 2017;



Parceria com o **JORNAL PÚBLICO**, a **BIO3** e a **FCCN**, que tem permitido acompanhar o dia-a-dia dos dois ninhos de cegonhas-brancas na zona do Porto Alto, Ribatejo;

Apoio ao **MOVIMENTO ECO - EMPRESAS CONTRA OS FOGOS**, uma iniciativa da sociedade civil nacional que conta com o envolvimento de várias empresas e que tem como objetivo potenciar a prevenção dos incêndios florestais e sensibilizar a opinião pública para os comportamentos de risco.

Outras iniciativas/instituições de cariz social que, em 2014, contaram com o apoio REN:

ASSOCIAÇÃO AMIGOS SEM FRONTEIRAS, assegurando o pagamento das propinas a um estudante moçambicano a frequentar uma instituição universitária na cidade da Beira;

GREEN PROJECT AWARDS;

APAI - ASSOCIAÇÃO PORTUGUESA DE AVALIAÇÃO DE IMPACTES;

COMITÉ OLÍMPICO DE PORTUGAL, EQUIPA OLÍMPICA PORTUGUESA e COMITÉ PARALÍMPICO DE PORTUGAL;

MUSEU NACIONAL DE ARTE ANTIGA;

ASSOCIAÇÃO DOS AMIGOS DO HOSPITAL DE SANTA MARIA;

FEDERAÇÃO PORTUGUESA DE BANCOS ALIMENTARES;

PROJETO GRÃO, apoiando as missões de voluntariado, promovidas por um grupo de estudantes universitários, em África (São Tomé, Angola e Moçambique);

Ações de cariz solidário promovidas pela **CEDEMA - ASSOCIAÇÃO DE PAIS E A AMIGOS DOS DEFICIENTES MENTAIS ADULTOS;**



ESPAÇO DESPORTIVO ADAPTADO DA ASSOCIAÇÃO SALVADOR;

FUNDAÇÃO O SÉCULO;

QUERCUS;

ASSOCIAÇÃO PORTUGUESA DE DEFICIENTES;

Atividades desenvolvidas no âmbito da promoção da saúde pela **FUNDAÇÃO E INSTITUTO NACIONAL DE CARDIOLOGIA PREVENTIVA PROFESSOR FERNANDO DE PÁDUA;**

CENTRO SOCIAL PAROQUIAL DO CAMPO GRANDE, instituição, que atua ao nível da distribuição de refeições gratuitas, centro de dia, creche e apoio domiciliário;

BANCO ALIMENTAR CONTRA A FOME;

FEDERAÇÃO PORTUGUESA DE BANCOS ALIMENTARES;

FESTA DE NATAL DA COMUNIDADE VIDA E PAZ;

CASA DOS RAPAZES, ação Pai Natal REN;

JUNTA DE FREGUESIA DE ALVALADE, através do lançamento de uma campanha de Recolha de brinquedos para famílias carenciadas;

ASSOCIAÇÃO VALE GRANDE, através de uma ação de Recolha de roupas de criança;

CAMPEONATO NACIONAL DE BASQUETEBOL EM CADEIRA DE RODAS;

“3.O TORNEIO REN” - TÊNIS EM CADEIRA DE RODAS.





CONSTRUIR UM FUTURO MELHOR

PARTILHAMOS
UMA VISÃO A PENSAR
NO AMANHÃ

O trabalho da REN permite-nos encarar desafios com a certeza e confiança num futuro cada vez mais positivo.



No âmbito do desenho de uma nova estratégia de sustentabilidade, em 2013 foi feita uma revisão do mapeamento das partes interessadas, através da auscultação de representantes das partes interessadas consideradas críticas, bem como, e como consequência, a identificação dos temas materialmente relevantes.

Em 2014 foi feita a identificação dos *stakeholders* considerados relevantes para a REN e respetiva segmentação por *clusters* de prioridade de relacionamento.

CÓDIGOS E PRINCÍPIOS

- **Código de Conduta**
do Grupo REN
- **Códigos de Conduta Funcionais**
- **Carta Anti-corrupção**
Global Compact
- **Código de Conduta**
Empresas e VIH (vírus de imunodeficiência adquirida)
- **Declaração de Política**
de Qualidade, Ambiente e Segurança
- **Declaração de Política**
de Responsabilidade Social
- **UN Global Compact**

A REN respeita o compromisso, decorrente da adesão em 2005 à iniciativa United Nations Global Compact (UNGC), de fornecer informação sobre o progresso da implementação dos dez princípios relativos a direitos humanos, práticas laborais, proteção ambiental e anticorrupção.

Princípios dos Direitos Humanos

- 1 Respeitar e proteger** os direitos humanos
- 2 Impedir violações** dos direitos humanos

Princípios do Direito do Trabalho

- 3 Apoiar a liberdade** de associação no trabalho
- 4 Abolir o trabalho forçado**
- 5 Abolir o trabalho infantil**
- 6 Eliminar a discriminação** no ambiente de trabalho

Princípios de Proteção Ambiental

- 7 Apoiar uma abordagem preventiva** aos desafios ambientais
- 8 Promover a responsabilidade ambiental**
- 9 Incentivar tecnologias** que não agridem o ambiente

Princípio contra a Corrupção

- 10 Combater a corrupção** em todas as suas formas, incluindo a extorsão e o suborno

GESTÃO E DESENVOLVIMENTO DO CAPITAL HUMANO

PARTILHAMOS UMA VISÃO QUE APERFEIÇA TALENTOS

A REN e a sua equipa funcionam em perfeita sintonia, sempre em busca de projetos aliciantes e sucessos comuns.



CARACTERIZAÇÃO TRABALHADORES REN

641

Nº DE COLABORADORES

6,5 %

TAXA DE ROTATIVIDADE

DISTRIBUIÇÃO POR FAIXA ETÁRIA

65

COLABORADORES
< 30 ANOS

354

COLABORADORES
30-50 ANOS

222

COLABORADORES
> 50 ANOS

AS NOSSAS PESSOAS

9

DOS DIRIGENTES
SÃO MULHERES

60 %

DE COLABORADORES
COM QUALIFICAÇÕES
ACADÊMICAS AO NÍVEL
DO ENSINO SUPERIOR

29 939

HORAS DE FORMAÇÃO

627

DOS COLABORADORES
SÃO EFETIVOS

29 %

RÁCIO Nº HOMENS/MULHERES

PILARES DA GESTÃO DO CAPITAL HUMANO

Para além da consagração deste objetivo estratégico, o plano de atividades 2014 visou ainda a consolidação da estratégia de Recursos Humanos iniciada nos últimos anos, com a promoção de programas estruturantes para o desenvolvimento da REN numa lógica sustentada:

- **Continuação do alinhamento e clarificação organizacional**, visando o devido ajustamento às exigências do atual negócio da REN, à criação de novas oportunidades potenciando a mobilidade interna
- **Reforço dos programas de desenvolvimento dos atuais e futuros líderes da REN**, acelerando a sua curva de aprendizagem para assunção de novos desafios e difusão do conhecimento crítico no Grupo
- **Melhoria das políticas de identificação e reconhecimento do talento e desempenho**, tendo em consideração as oportunidades identificadas e as melhores práticas de mercado
- **Desenvolvimento de programas de motivação e sustentabilidade do clima organizacional**, bem como de aproximação à comunidade, com a promoção de iniciativas no âmbito de vetores como equilíbrio, igualdade e inclusão, com elevado impacte e reconhecimento interno e externo
- **Continuação do reconhecimento do mérito organizacional e individual, de forma sustentada.**

DESENVOLVIMENTO PESSOAL E PROFISSIONAL

Em 2014, a REN deu continuidade ao Programa *Trainee REN*, o qual visa dotar a empresa dos melhores e mais adequados recursos humanos. Este é composto por estágios profissionais, académicos e de verão, tendo os estagiários sempre a oportunidade de desenvolver projetos específicos e que sejam criadores de valor para as áreas e formativos para os próprios.

No âmbito dos estágios profissionais em *job rotation* é lançado anualmente um desafio extra ao seu plano de estágio. Em 2014 o desafio foi o desenvolvimento da Cidade REN (plataforma virtual interna) com vista a facilitar a integração dos novos colaboradores, servir de suporte à mobilidade interna e comunicar as diferentes áreas da empresa e principais projetos desenvolvidos.

INDICADORES

ESTÁGIOS PROFISSIONAIS	15
ESTÁGIOS ACADÉMICOS	14
ESTÁGIOS DE VERÃO	16
TOTAL	45





Em termos transversais, em 2014 destaca-se a continuação da implementação dos programas de desenvolvimento alinhados com os valores e com a estratégia organizacional da empresa, nomeadamente: “Energy Academy”, “Programa Geral de Gestão”, “Coaching para Chefias” e “Mentoring para Talentos”. Foi também realizado o “Ciclo de Conferências REN” com oradores de reconhecido mérito académico e profissional que partilharam a sua experiência sobre temas relevantes numa perspetiva de aprendizagem contínua e de transformação permanente.

A aposta na formação em formato *e-learning*, continua a ser uma realidade, nomeadamente nos temas transversais. Na formação específica voltou a apostar-se numa formação direcionada para temas técnicos específicos do negócio, complementando com formação comportamental. Salienta-se como programa técnico o curso de formação para eletricistas de exploração (inicial e avançado) que permitiu a aquisição de conhecimentos para os novos colaboradores e também a reciclagem dos que têm desempenhado essas funções.



FORMAÇÃO	'12	'13	'14
Nº DE HORAS DE FORMAÇÃO	46 882	41 225	29 939
Nº DE PARTICIPANTES	3 324	3 576	2 883
Nº DE HORAS DE FORMAÇÃO POR COLABORADOR	63	59	45
Nº MÉDIO DE COLABORADORES	743	702	659

ÁREA DE FORMAÇÃO (Nº DE HORAS)	'12	'13	'14
COMPORTAMENTAL	4 909	8 635	1 542
TÉCNICA	37 350	28 161	23 768
QAS	4 623	4 430	4 430
GESTÃO	0	0	3 217
TOTAL	46 882	41 225	29 940

ÁREA DE FORMAÇÃO (Nº DE PARTICIPANTES)	'12	'13	'14
COMPORTAMENTAL	425	1 409	340
TÉCNICA	2 552	1 357	1 762
QAS	347	810	242
GESTÃO	0	0	539
TOTAL	3 324	3 576	2 883

GRUPO FUNCIONAL (Nº DE HORAS)	'12	'13	'14
DIREÇÃO	1 751	1 508	1 639
GESTÃO	3 504	2 686	3 106
COORDENAÇÃO TÉCNICA/OPERACIONAL	2 340	1 405	1 398
QUADROS TÉCNICOS	22 968	25 371	16 493
OPERACIONAIS	13 179	7 126	6 602
ADMINISTRATIVOS	3 141	3 130	701
TOTAL	46 883	41 226	29 939



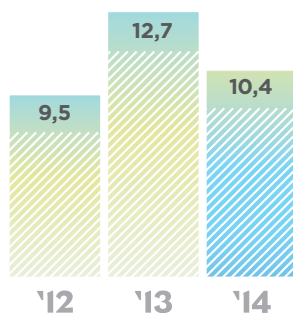
SEGURANÇA E SAÚDE

A consciência de que um ambiente seguro e saudável constitui um fator determinante para a satisfação das várias partes interessadas conduz ao compromisso da REN numa gestão eficaz da segurança e saúde no trabalho. O sistema de gestão da segurança e saúde no trabalho está certificado por uma entidade acreditada e abrange a grande maioria das empresas do grupo. O seu principal objetivo é prevenir a ocorrência de acidentes e doenças profissionais que envolvam quer os trabalhadores da empresa quer os trabalhadores dos empreiteiros e dos prestadores de serviços que com a REN colaboram.

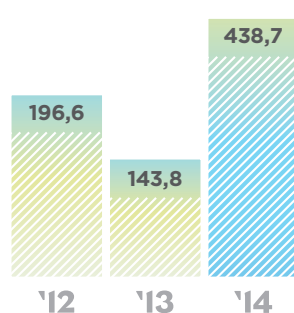
Em 2014, aproximadamente 29% dos empreiteiros e prestadores de serviços da REN tinham sistemas de gestão de segurança implementados e certificados, segundo a norma OHSAS 18001/NP 4397.

Durante o ano de 2014 a REN promoveu a realização de ações de formação e sensibilização em segurança, envolvendo 166 empreiteiros e prestadores de serviços.

ÍNDICE DE INCIDÊNCIA - REN



ÍNDICE DE GRAVIDADE - REN



NOTA: AS DIFERENÇAS ENTRE OS INDICADORES DA REN AQUI APRESENTADOS RELATIVOS A 2013 E OS REPORTADOS EM RELATÓRIOS ANTERIORES SÃO JUSTIFICADAS PELO FACTO DE ESTAREM AGORA INCLUIDOS DADOS DO RD NESTER.



RELAÇÃO COM A COMUNIDADE

PARTILHAMOS UMA VISÃO
QUE CHEGA ATÉ MAIS PESSOAS

A energia REN está repleta de boas práticas e políticas de responsabilidade social, a pensar no bem-estar das comunidades.



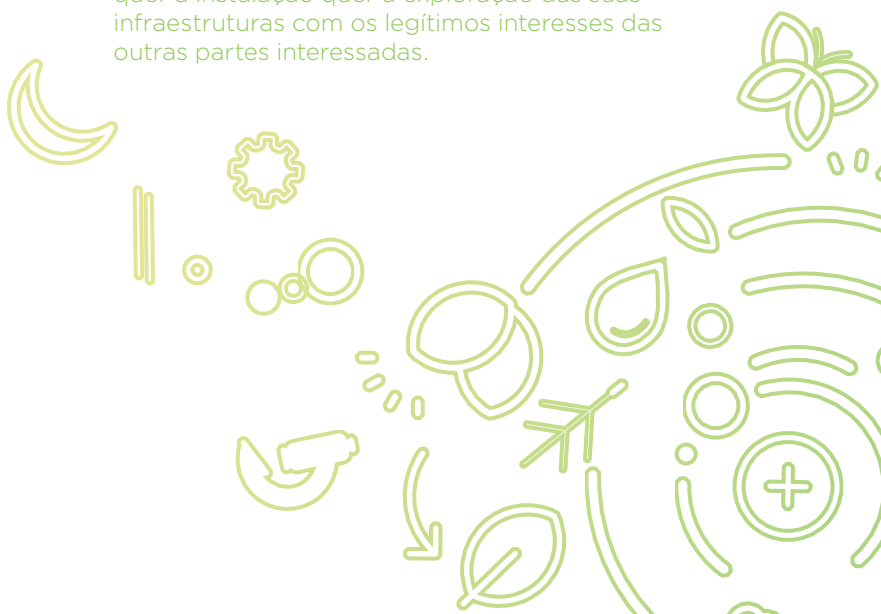
APOIO À COMUNIDADE

Programa de voluntariado corporativo *Share*, assente em três eixos de atuação - educação, ambiente e solidariedade - e que visa colocar as competências e o tempo dos colaboradores ao serviço da comunidade. Ao abrigo do programa, 75 colaboradores da REN participaram em ações de voluntariado, juntamente com as suas famílias, disponibilizando 435 horas do seu tempo em ações de que são exemplo a limpeza da Tapada Nacional de Mafra, a Comunidade Vida e Paz, ou ações com a Junior Achievement Portugal. Contabilizando a participação em horário pós-laboral, em iniciativas como por exemplo a participação no Dia do Desporto Adaptado, o total de horas disponibilizados ascende a 516,5 horas.

RELACIONAMENTO COM OS PROPRIETÁRIOS

Em 2014 foram contactados 19 700 proprietários de terrenos atravessados pelas nossas redes de transporte de eletricidade e de gás. Foram também adquiridas 19 propriedades para a instalação de outras infraestruturas elétricas e de gás natural. Com a inclusão de novos proprietários derivados das novas infraestruturas construídas, a base de dados de proprietários da REN continua, no final de 2014, cerca de 70 000 registos.

A REN atua sempre procurando compatibilizar quer a instalação quer a exploração das suas infraestruturas com os legítimos interesses das outras partes interessadas.



INOVAÇÃO, INVESTIGAÇÃO E TECNOLOGIA

PARTILHAMOS UMA VISÃO
QUE ESTIMULA NOVAS IDEIAS

Com um percurso sempre na vanguarda da tecnológica,
a REN posiciona-se como uma das empresas mais
inovadoras do mercado português.



INICIATIVAS E GRUPOS DE TRABALHO INTERNACIONAIS

No que respeita a projetos de I&D subordinados ao tema Energia, a REN - Rede Eléctrica Nacional, S.A. ocupa a 2.ª posição no ranking com a participação em cinco projetos: PEGASE e MERGE, já concluídos e E-Highway2050, EUPORIAS e iTESLA projetos ainda a decorrer.

A participação da REN em projetos europeus, ao abrigo destes programas comunitários, tem trazido à empresa “excelentes oportunidades de *networking* direto com outros *stakeholders* e uma mais-valia em termos técnicos, nomeadamente a nível de *state of the art* no âmbito das atividades como TSO”.

Início do projeto “Desempenho de linhas em serviço da RNT face a descargas atmosféricas”.

A REN preside no triénio 2014-2016 ao Global Transmission Benchmarking Initiative

A REN tem continuado a reforçar a sua presença nos mais variados fóruns internacionais dos setores elétrico e do gás natural, participando na definição das políticas que os enquadram, em estudos de caráter técnico e no *lobby* das diversas entidades que aqui promovem as suas atividades, sendo esta presença uma das componentes que dá seguimento ao desígnio estratégico de internacionalização da empresa.

ALGUMAS PARTICIPAÇÕES DA REN EM ORGANISMOS INTERNACIONAIS DO SETOR:

CIGRÉ - *Conseil International des Grands Réseaux Électriques*

EUROELECTRIC - *Union of Electricity Industry*

ENTSO-G - *European Network of Transmission System Operators for Gas*

ENTSO-E - *European Network of Transmission System Operators for Electricity*

CCE - *Concelho de Cooperação Económica*

GIE - *Gas Infrastructure Europe*

FSR - *Florence School of Regulation*

FRIENDS OF THE SUPERGRID

METSO - *Mediterranean Transmission System Operators*

MEDGRID - *Consórcio com objetivo de promover o desenvolvimento de interligações elétricas entre o norte, o sul e o este do mediterrâneo*



GESTÃO AMBIENTAL

PARTILHAMOS UMA VISÃO QUE PROTEGE O AMBIENTE

O respeito e vontade de conservar a natureza são a razão das inúmeras políticas de sustentabilidade desenvolvidas pela REN.



IMPACTE AMBIENTAL

	'12	'13	'14
PROCESSOS DE AVALIAÇÃO DE IMPACTE AMBIENTAL	7	12	4
PROCESSOS PÓS-AVALIAÇÃO DE IMPACTE AMBIENTAL	0	1	2
DECLARAÇÕES DE IMPACTE AMBIENTAL EMITIDAS	2	8	3
ESTUDOS AMBIENTAIS DE PROJETO	5	3	0
ESTUDOS DE IMPACTE AMBIENTAL (EIA)	5	7	0
RELATÓRIO DE CONFORMIDADE AMBIENTAL DO PROJETO DE EXECUÇÃO (RECAPE)	1	1	2

AVALIAÇÃO AMBIENTAL ESTRATÉGICA

A Avaliação Ambiental Estratégica é um instrumento de política ambiental (Decreto-Lei n.º 232/2007, de 15 de junho, alterado pelo Decreto-Lei n.º 58/2011, de 4 de maio) que pretende assegurar uma avaliação das consequências ambientais de certos planos e programas e sua prévia adoção. Durante a fase de operação e manutenção da rede são realizadas ações de monitorização e supervisão para garantir o cumprimento dos objetivos e as metas definidas, quer pela REN quer pela Declaração de Impacte Ambiental.

A REN procedeu a uma análise ambiental diferencial face à anterior Avaliação Ambiental Estratégica (AAE), sobre a proposta de PDIRT da Eletricidade para o período 2014-2023, tendo a metodologia proposta sido positivamente acolhida pelas diversas partes interessadas.

Adicionalmente, a REN concluiu a primeira AAE do Plano de Desenvolvimento e Investimento da rede nacional de transporte, infraestruturas de armazenamento e terminais de gás natural liquefeito 2014 - 2023 (PDIRGN 2014-2023).

AVALIAÇÃO DE PROJETOS

SELEÇÃO DE AÇÕES	DEFINIÇÃO DE ÂMBITO (PDA)	ESTUDO DE IMPACTE AMBIENTAL (EIA)	CONSULTA PÚBLICA	DECLARAÇÃO DE IMPACTE AMBIENTAL (DIA)	PÓS-AVALIAÇÃO
------------------	---------------------------	-----------------------------------	------------------	---------------------------------------	---------------

FLORA E USO DO SOLO

REN, em resultado das atividades de construção e manutenção, produz impactes diretos na flora e no uso do solo.

Estes impactes verificam-se, por exemplo, aquando da criação ou manutenção das faixas de proteção associadas às suas infraestruturas lineares (linhas elétricas e gasodutos). Como forma de compensar estes impactes tem vindo, desde 2007, a realizar diversos projetos de arborização no âmbito da construção de novas instalações e, desde 2013, alargou-se essa metodologia às linhas já em operação.

A REN, através do seu programa de reflorestação das faixas de servidão, nos últimos anos já plantou cerca de 420 000 árvores numa área superior a 630 hectares. Em 2014, procedeu-se à plantação de um total de 63 500 árvores, numa área aproximada a 230 hectares.



REGIÃO CENTRO/INTERIOR (EIXO FALAGUEIRA - CASTELO BRANCO)	53,3 ha	53 646 plantas
REGIÃO DO MINHO (EIXO PEDRALVA - OLEIROS)	21,5 ha	5 924 plantas
REGIÃO DO ALGARVE (EIXO SINES - PORTIMÃO)	14,6 ha	4 062 plantas

AVIFAUNA

A REN desenvolve, há mais de dez anos, um controlo da nidificação da população de cegonha branca nas suas infraestruturas, criando condições para nidificação desta ave em *habitats* que lhe são favoráveis e instalando dispositivos que minimizam o risco de acidente de origem elétrica.

A montagem de ventoinhas e plataformas impede que a nidificação seja feita nos locais mais perigosos, com maior probabilidade de incidente, fazendo que o aumento de ninhos não se traduza em aumento de incidentes.

Verificou-se durante o ano em apreço uma diminuição da taxa de incidentes da cegonha branca, em relação a 2013.

	'12	'13	'14
Nº DE PLATAFORMAS INSTALADAS	155	97	178
Nº DE DISPOSITIVOS DISSUADORES DE POISO INSTALADOS	975	649	600
Nº DE NINHOS TRANSFERIDOS	51	51	250



ALTERAÇÕES CLIMÁTICAS GESTÃO DE EMISSÕES

A REN está entre as empresas que melhor disponibilizam informação sobre as políticas e atividade da empresa no domínio das alterações climáticas, segundo o *Carbon Disclosure Project Iberia 125 Climate Change Report 2014*.

A REN foi convidada a participar, pelo sexto ano consecutivo, no questionário anual do CDP. A empresa obteve uma pontuação de 87 pontos no que se refere à avaliação do nível de disponibilização de informação e de adesão às regras do guia de reporte. A empresa alcançou ainda a classificação de nível B no que se refere à avaliação do desempenho em matéria de combate às alterações climáticas.

Em 2014 o número de videoconferências sofreu um decréscimo, mantendo-se a utilização por todos os colaboradores de uma aplicação de colaboração corporativa que permite a troca de mensagens instantâneas e a realização de videochamadas, o que constitui uma importante ferramenta de redução da pegada carbónica da empresa.

No domínio da prevenção e do controlo das emissões de gases com efeito de estufa, a REN tem vindo a implementar, ao longo dos últimos anos, um plano de ações para redução das suas emissões diretas, designadamente no que respeita a emissões de hexafluoreto de enxofre (SF_6), um gás utilizado como isolante elétrico (dielétrico) em diversos equipamentos de alta e muito alta tensão. No ano de 2014, apesar do aumento da massa instalada, manteve-se o valor da taxa de fugas.

O esforço realizado pela empresa para reduzir as fugas de SF_6 está materializado na evolução da taxa de fugas deste gás, com resultados considerados tecnicamente muito positivos à escala internacional.

EMISSIONES DE GASES COM EFEITO DE ESTUFA (T CO_2 eq)	'12	'13	'14
EMISSIONES DIRETAS	32 491	20 890	26 665
PURGAS DE GÁS NATURAL (CH_4)	11 590	1 275	4 296
QUEIMA NA FLARE	4 685	4 243	6 393
AUTOCONSUMO DE CALDEIRAS	12 353	12 305	12 269
COGERAÇÃO	1 229	641	816
HEXAFLUORETO DE ENXOFRE (SF_6)	1 133	468	460
GÁS NATURAL (EDIFÍCIOS)	55	483	530
GÁS PROPANO (EDIFÍCIOS)	12	11	11
GASÓLEO EQUIPAMENTOS	1	77	15
COMBUSTÍVEL DA FROTA	1 432	1 387	1 875
EMISSIONES INDIRETAS	164 972	132 832	118 742
ELETRICIDADE	17 070	11 162	9 149
PERDAS ELÉTRICAS NA REDE	147 541	121 165	108 906
VIAGENS DE AVIÃO	361	505	687

ACERCA DA BROCHURA

Este documento constitui uma versão resumida do Relatório de Sustentabilidade da REN, relativo ao ano de 2014, e está de acordo com a versão completa, elaborada segundo os requisitos do *Global Reporting Initiative* (GRI) G3 e respetivo suplemento para o sector eléctrico, para o nível A+ do GRI e da norma AA1000 APS (2008) (*Accountability Principles Standard da Accountability*) verificado por uma entidade independente, a PricewaterhouseCoopers Associados SROC, Lda.

A REN É MEMBRO:



BCSD Portugal
Conselho Empresarial para o
Desenvolvimento Sustentável



Global Compact Network
Portugal